

智冠科技股份有限公司

高階經理人薪資報酬與 ESG 相關績效評估連結之政策

- 一、 為配合公司永續發展願景，擬將 ESG 指標納入高階經理人績效評估，藉此強化高階主管對於 ESG 相關政策及行動方案的承諾與重視，落實企業永續發展願景及達成設定目標，促進企業在環境保護、企業社會責任、公司治理上取得顯著進步。
- 二、 適用對象：高階經理人，如總經理、事業群總經理、副總經理。
- 三、 永續發展績效指標權重如下：

指標項目	權重占比	說明
財務指標	60%	公司整體營運表現，如年度營業收入、稅後盈餘等營運績效。
管理指標	20%	內部管理與領導能力方面的評估，如員工培訓發展、人力異動狀況。
永續及內控指標	20%	公司治理評情形(5%)、永續報告書評鑑情形(5%)、誠信經營執行情形(5%)、溫室氣體盤查執行情形(5%)。
額外考量項目	若有特殊表現或貢獻則依輕重程度額外加分最高 5%。	

- 四、 每年度針對高階經理人各項指標，進行綜合表現考核，由其直屬主管評核成績後，依評核結果作為獎勵之參考，以達公司永續經營與風險控管之平衡發展。