

推動永續發展執行情形

1. 本公司依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，訂定相關風險管理政策或策略及運作情形如下：

(1) 本公司風險評估之邊界涵蓋本公司合併財報表包含之子公司。

(2) 本公司審視業務及營運特性，依重大性原則將風險區分為財務風險、營運面風險、人力資源風險、資訊安全風險(個資風險)、法規遵循風險及氣候變遷風險等。本公司透過定期評估各項業務活動之風險，對應相關可能風險制定相應措施，預防風險發生，並隨時監控、適時調整、持續優化，使風險發生的頻率及影響最小化，以保護利害關係人的利益，增加公司價值，並達成公司資源配置之最佳化原則。

(3) 本公司依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略。

評估標準	評估過程	評估結果	風險管理政策
財務風險	全球金融市場變化劇烈，匯率、利率、甚至商品價格之波動將使公司經營面臨更多挑戰。	根據集團不同發展階段所需資金需求和籌資狀況，以最低的籌資風險和成本，綜合考慮資金募集及資金投向，本公司無操作匯率商品，故本公司不受近來全球金融市場變化劇烈之匯率、利率影響。	透過預算管理制度，管控現金流量，並輔以多種財務策略，規避風險損失。
營運風險	遊戲市場瞬息萬變，遊戲本身品質與內容豐富性及娛樂性、系統服務的穩定性、遊戲業者對玩家服務態度與速度及對消費者個人資料保護等均為公司營運所面臨挑戰。	- 隨時關注相關產業發展、瞭解與掌握客戶及終端應用需求，並蒐集相關資訊，以掌握市場趨勢，並定期提報經營會議討論。 - 採取適當的措施，妥善管理營運風險，及時減少企業的損失，將損害降到最低，以維持企業經營的穩定。	因應科技不斷創新及提升技術能力並適應產業變化調整營運策略。
人力資源風險	資安及軟體設計開發人才培育及徵求不易，且產業競爭激烈，互有挖角技術人員情況，易造成人力短缺與專業能力斷層。	- 關注員工差勤與同仁互動，並檢視人力盤點與查核。 - 優化招募管道及流程，關注同業薪酬與員工福利措施並強化員工關懷措施。 - 規劃並執行員工教育訓練提高本質學能，員工福利不得低於勞動法規之規定。	建立人才資料庫，提升員工對公司的忠誠度、認同感與工作滿意度，進而減少人才流失及勞資糾紛等風險。
資訊安全風險	因個資、營業秘密外洩、惡意程式，經非相關人員盜用、竄改或剽竊之風險。	會員資料經嚴格之加密與保管，會員名單運用及分析需求均訂定相關規範管控，並有系統資料之存取紀錄，定期備份保存。	將相關知識與資訊的重點項目，納入稽核重點，並執行查核。
法規遵循風險	因應政令或法規變動，須即時修訂相關內控制度或管理辦法，並依相關規範執行行政作業。	各部門就其業務範圍內適用之法規進行更新及修正相關作業辦法，法務部門亦不定期至相關網站下載最新法規，供相關部門進行評估風險並執行。	遵循法令訂定適合公司營運策略。
氣候變遷風險	隨全球暖化，恐生活周遭環境受破壞，造成破壞社會經濟及人類活動習慣。	依環境保護及能源管理等法令規範，定期執行相關檢測及資料申報或公告等作業。	有效的執行節能減碳，減少二氧化碳，落實地球公民之責，確保青山永在。

2. 本公司推動永續發展之治理架構，設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，董事會督導情形及運作情形？

(1) 本公司由財管中心負責推動永續發展，由相關部門成立 CSR 小組。

(2) 公司執行情形：

- A. 本公司於 106 年 03 月 22 日董事會通過企業社會責任實務守則，經董事長指示由財管中心負責，並於 111 年 3 月 16 日更名修訂為永續發展實務守則。
- B. 本公司 CSR 小組每年依重大議題篩選程序與結果，訂定策略目標，研擬具體可行之工作標加以執行。110 年度 CSR 小組逐一選出並鑑別重大考量面之議題，依利害關係人的影響程度確認議題之影響與重要性進行內容之揭露。
- C. 財管中心每年至少一次向董事會報告推動成果，111 年度本公司永續發展具體成果及推動情形業經提送本公司 111 年 11 月 09 日第十屆第七次董事會報告洽悉在案。
- D. 本公司董事會積極督導本公司永續發展及公司治理成果。